

Quick Win

Bewerbungsprozess



Die richtigen Mitarbeiter zu finden ist ein kritischer Erfolgsfaktor für die Unternehmensziele, denn jede Strategie benötigt die richtigen Mitarbeiter zur erfolgreichen Umsetzung. Ohne Top-Mitarbeiter wird es nicht gelingen die Herausforderungen der digitalen Transformation zu bewältigen, neue Geschäftsmodelle zu entwickeln und die Kunden der Zukunft für Ihr Unternehmen zu begeistern.





Jetzt gehts zur Sache
Hier können detaillierte Fragestellungen, fachliche Themen oder rollenspezifische Herausforderungen geklärt werden.

Pflichttermin
Keine Neueinstellung ohne vorheriges persönliche Kennenlernen der Kollegen, der Geschäftsführung, des Teams. Vermeidet "blinde Flecken" und hilft bei der Entscheidung.



Max. 48h nach dem Kennenlerntag

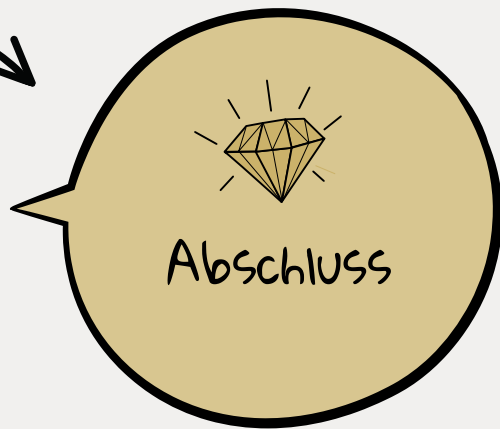
Kein unnötiges warten lassen. Klarheit in der Entscheidung und Transparenz sowie Schnelligkeit sind Trumpf.



Wertschätzung

Ein kleines Präsent, Produkte aus dem Portfolio, als Verstärker "Das war die richtige Entscheidung" führt zur Begeisterung und Vorfreude.

8.



Max. 48h nach Abschluss

Klare Kommunikation des Prozesses " was passiert jetzt, wann & wie".

10. So wird aus gut → außergewöhnlich *

- 🏆 Zielsetzung zwischen Bewerbungseingang und Unterschrift sind 4 Wochen.
- 🏆 Werde persönlich. Würdest du dich gerne bei einem gesichtslosen Unternehmen bewerben oder bei einem sympathischen Teamleiter?
- 🏆 Du „verkaufst“ dein Unternehmen an den Bewerber, nicht andersherum.
- 🏆 - Was genau macht dich einzigartig?
- 🏆 - Warum soll (muss) ich unbedingt Teil deiner Vision werden?
- 🏆 Die Gehaltsangabe, gerne auch als qualifikationsabhängige Range gehört unbedingt ins Stellenangebot.
- 🏆 Verschwende keine Zeit.